

SMLOUVA
o pracovně lékařských službách podle zákona č. 373/2011 Sb.,
o specifických zdravotních službách, uzavřená mezi zaměstnavatelem
a poskytovatelem zdravotních služeb

Zdravotnické zařízení: Centrum praktické medicíny s.r.o.
se sídlem: Třebešovská 2256/109, Horní Počernice, 193 00 Praha 9
zastoupená jednatelem společnosti: MUDr. Michaelou Maříkovou
IČO: 042 50 371
DIČ: CZ 042 50 371
bank. spojení: 115-134710227/0100
(dále jen „**poskytovatel**“),

a

Město Úvaly
Se sídlem: Pražská 276, 250 82 Úvaly
Zastoupená: starostou Mgr. Petrem Boreckým
IČO: 00240931
DIČ: CZ00240931
Bankovní spojení: 19-1524201/0100
(dále jen „**objednatel**“),

(společně dále též jen jako „smluvní strany“ nebo jednotlivě „smluvní strana“)

uzavírají tuto smlouvu :

Článek I.
Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je poskytování pracovně lékařských služeb podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 79/2013 Sb. pro zaměstnance zaměstnavatele poskytovatelem, který je odborně způsobilý tyto služby vykonávat.
2. Rozsah a obsah poskytovaných pracovně lékařských služeb poskytovatele je v rozsahu ustanoveními § 53 až § 60 zákona č. 373/2011 Sb., včetně souvisejících předpisů.
3. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovně lékařské služby pro zaměstnance objednavatele.

Článek II.
Práva a povinnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb

1. Pracovnělékařské služby budou poskytovány pro všechny zaměstnance zaměstnavatele v průměrném počtu: 50 osob
2. Preventivní prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele budou poskytovány v ordinaci: Pražská 1144, 250 82 Úvaly.

3. Preventivní prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele budou poskytovány v době ordinčních hodin.
4. Ostatní činnosti tvořící součást pracovnělékařských služeb budou poskytovány operativně po dohodě mezi smluvními stranami.
5. Poskytovatel zadává (indikuje) odborné výkony, **jež jsou nutnou** součástí pracovně lékařských služeb a které sám neprovádí. Poskytovatel objedná posuzovanou osobu k odbornému vyšetření a sdělí jí jeho termín. Požaduje-li posuzovaná osoba změnu tohoto termínu z uznatelných důvodů, obrátí se v této věci na poskytovatele.
6. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je povinen:
 - 6.1. informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
 - 6.2. informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
 - 6.3. vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci, ve lhůtě nejméně 1 x ročně,
 - 6.4. spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - 6.5. neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
 - 6.6. podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci k zjednání nápravy nad dodržováním povinností v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,
 - 6.7. vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentací pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnělékařských služeb,
 - 6.8. vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb.
7. Náplní pracovnělékařské služby budou zejména tyto činnosti:
 - 7.1. hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví;
 - 7.2. provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci;
 - 7.3. poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací;

- 7.4. školení v poskytování první pomoci;
 - 7.5. pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby;
 - 7.6. sledování vlivu práce a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců včetně navrhování potřebných opatření;
 - 7.7. spolupráce s příslušnou hygienickou službou.
8. Dohled na pracovištích a nad výkonem práce a v dalších zařízeních zaměstnavatele bude prováděn po předchozí dohodě smluvních stran o termínech, v souladu s vyhláškou č. 79/2013 Sb.
 9. Poradenská činnost bude prováděna poskytovatelem na žádost zaměstnavatele nebo z podnětu poskytovatele v návaznosti na dohledovou činnost. Zaměstnavatel sdělí poskytovateli vždy do 31. ledna každého kalendářního roku počet pracovních míst podle skupin náročnosti práce pro začínající kalendářní rok (podle přílohy č. 1 k vyhlášce č. 79/2013 Sb.) nebo časový rozsah poradenské a dohledové činnosti; v průběhu roku údaje upřesní při závažnější změně počtu pracovních míst.
 10. Zástupci obou smluvních stran se nejméně jednou ročně (v rámci poradenské činnosti poskytovatele) sejdou na dohodnutém společném jednání.
 11. V případě nemožnosti poskytovat služby poskytovatelem v období delším než jeden týden je poskytovatel povinen zajistit výkon pracovních lékařských služeb pro objednatele u jiného zdravotnického zařízení (lékaře) které/ý má registraci jako dodavatel, a o této skutečnosti objednatel neprodleně písemně informovat.

Článek III.

Práva a povinnosti zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel je povinen
 - 1.1. umožnit pověřeným zaměstnancům poskytovatele pracovních lékařských služeb vstup na každé své pracoviště a sdělit jim informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek, předložit jim technickou dokumentaci strojů a zařízení, sdělit jim informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci; v případě pracovišť, která podléhají z důvodu státního nebo jiného zákonem chráněného tajemství zvláštnímu režimu, vstupují na tato pracoviště pouze určené zaměstnanci poskytovatele pracovních lékařských služeb, kteří jsou v tomto případě povinni dodržet zvláštní režim,
 - 1.2. při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
 - 1.3. při odeslání zaměstnance k pracovních lékařské prohlídce jej vybavit jej žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno,
 - 1.4. odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovních lékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádal,

- 1.5. předávat poskytovateli pracovnělékařských služeb průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců s jejich osobními daty, pracovním zařazením a označením pracoviště.
- 1.6. spolupůsobit na své zaměstnance, aby se na vyzvání podrobovali povinným preventivním prohlídkám a plnili další povinnosti stanovené v zájmu prevence a ochrany zdraví.

Článek IV. Platební podmínky

1. Pracovnělékařské služby budou zaměstnancům zaměstnavatele hrazeny za přímou úhradu zaměstnavatelem poskytovateli pracovnělékařských služeb
2. Z veřejného zdravotního pojištění budou hrazeny činnosti uvedené v úplném znění zákona č. 48/1997 Sb. Poskytovatel pracovnělékařských služeb bude tyto úkony účtovat k úhradě zdravotních pojišťoven.
3. Ostatní činnosti tvořící náplň pracovnělékařských služeb bude zaměstnavatel hradit poskytovateli pracovnělékařských služeb. Jedná ze zejména o následující činnosti:
 - 3.1. Vstupní, periodické a případně výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů.
 - 3.2. Spolupráce s hygienickou službou.
 - 3.3. Účast na výcviku a výchově zaměstnanců zaměstnavatele v oblasti ochrany zdraví.
 - 3.4. Vstupní, periodické a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců nepovinné, včetně posudkových závěrů, pokud je bude zaměstnavatel vyžadovat.
 - 3.5. Vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců jejich ošetřujících lékařů, potřebné pro posuzování zdravotní způsobilosti k práci.
 - 3.6. Vyšetření zaměstnance vyžádané zaměstnavatelem u jiného poskytovatele zdravotnických služeb.
 - 3.7. Poradenská činnost v otázkách ochrany zdraví zaměstnanců zaměstnavatele.
 - 3.8. Dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí zaměstnanců zaměstnavatele.
4. Úhrada za výkon těchto činností nehrazených ze zdravotního pojištění se sjednává paušálními částkami, vycházejícími z průměrného počtu zaměstnanců zaměstnavatele, kategorií práce, kalkulace osobních a věcných nákladů poskytovatele pracovnělékařských služeb.
5. Úhrada za výkon služeb podle této smlouvy se sjednává v paušální výši 10 000,- Kč za rok a to ve dvou pololetních splátkách splatných k 15.7. a 31.12. kalendářního roku, na základě poskytovatelem vystavené faktury.
6. Odborné konzultace, provádění školení a případné další činnosti budou hrazeny samostatně, po dohodě obou smluvních stran.


Článek V. Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Obě strany mohou smlouvu vypovědět písemným podáním s tříměsíční výpovědní dobou z jakéhokoli důvodu. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem následujícího kalendářního měsíce po doručení výpovědi a končí posledním dnem třetího kalendářního měsíce.
3. Vzájemné vztahy smluvních stran ve smlouvě neupravené se řídí příslušnými ustanoveními o specifických zdravotních službách (zák. 373/2011 Sb.) a občanským zákoníkem (zák. č. 89/2012 Sb.), ve znění pozdějších předpisů.
4. Poskytovatel výslovně prohlašuje, že souhlasí s odesíláním a přijímáním finančních transakcí vyplývajících z této smlouvy z transparentního účtu objednatele (města Úvaly); na transparentních účtech jsou zveřejněny nejméně tyto informace: - zaúčtovaná částka a měna, datum připsání platby na účet, - popis platby, - název a číslo účtu plátce, - zpráva pro příjemce, - variabilní, - konstantní, - specifický symbol, a i další text byl-li plátcem uveden jakož i text uvedený smluvní stranou k identifikaci platby směrem k veřejnosti.
5. Pokud by bylo jedno z výše uvedených ustanovení zcela nebo zčásti právně neúčinné, zůstává tím nedotčena právní účinnost ostatních ustanovení. Totéž platí i pro případ smluvní mezery.
6. Strany prohlašují, že skutečnosti uvedené v této Smlouvě nepovažují za obchodní tajemství ve smyslu § 504 zákona 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů tímto výslovně souhlasí se zveřejněním veškerých náležitostí a podmínek této smlouvy a/nebo souvisejících dokumentů a informací, včetně zveřejnění této smlouvy jako celku, v rámci informací zpřístupňovaných veřejnosti bez stanovení jakýchkoli dalších podmínek, a to i prostřednictvím dálkového přístupu, zejména na webových stránkách města.
7. Strany berou na vědomí, že město Úvaly ve smyslu ustanovení § 5 odst. 2 písm. b) zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, zpracovává a shromažďuje osobní údaje druhé smluvní strany za účelem realizace této smlouvy, jakož i pro účely oznamování budoucích vstupů.
8. Smluvní strany podpisem této Smlouvy vylučují, že se při právním styku mezi Smluvními stranami přihlíží k obchodním zvyklostem, které tak nemají přednost před ustanoveními zákona dle ustanovení § 558 odstavce 2 občanského zákoníku.
9. Smluvní strany se dále dohodly, že možnost zhojení nedostatku písemné formy právního jednání se vylučuje, a že neplatnost právního jednání, pro něž si smluvní strany sjednaly písemnou formu, lze namítnout kdykoliv, tedy že mezi smluvními stranami neplatí ustanovení § 582 odstavce 1 první věta a odstavce 2 občanského zákoníku. Změny a doplňky této smlouvy jsou tedy možné pouze formou číslovaných písemných dodatků podepsaných oběma smluvními stranami, a to pod sankcí neplatnosti. Písemná forma je nezbytná i pro právní úkony směřující ke zrušení této smlouvy.
10. Smlouva nabývá platnosti podpisem smluvních stran a ruší původní smlouvu o poskytování závodní preventivní péče ze dne 1.1.2009.

11. Smlouva je vyhotovena ve čtyřech vyhotoveních, z nichž tři vyhotovení obdrží objednatel a jedno poskytovatel.
12. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami za souhlasu rady města Úvaly.
13. Uzavření této smlouvy schválila Rada města Úvaly usnesením č. R- 167/2016 na svém jednání konaném dne 12.4.2016.
14. Obě smluvní strany prohlašují, že se s touto smlouvou před jejím podpisem důkladně seznámily, a že smlouva byla uzavřena podle jejich svobodné vůle, určitě a vážně, nikoli v tísní nebo za nápadně nevýhodných podmínek. Na důkaz toho dnešního dne smlouvu podepsaly.

Za objednatele Úvaly dne 10.5.2016

Za poskytovatele v Úvaly dne 10.5.2016


Mgr. Petr Borecký
starosta
města Úvaly


MUDr. Michaela Maříková
jednatel společnosti

IČP	Centrum praktické medicíny s.r.o.
28	MUDr. Michaela Maříková
323	Poliklinika Úvaly, 250 82 Úvaly Pražská 1144
001	tel.: 281 982 853, mob.: 776 092 930
	IČ: 04250371 IČZ: 28323000